

مجموعة الشركات الأجنبية النفط والتمويل التجاري «الوطني» ينظم يوماً مفتوحاً للموظفين



صلاح الفليح متوسطاً فريق الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية النفط والتمويل التجاري

يحرص بنك الكويت الوطني دائماً على تعزيز أواصر التعاون وروح الفريق الواحد بين موظفيه، وفي هذا الإطار نظمت مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية النفط والتمويل التجاري، يوماً مفتوحاً مميزاً، جمع موظفي الإدارة في أجواء احتفالية وتفاعلية، بحضور الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني - الكويت صلاح الفليح، ورئيس الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية براديب هاندا. وقد تضمن اليوم المفتوح برنامجاً غنياً ومتنوعاً، كما تم تسليط الضوء على الدور الحيوي، الذي يلعبه كل فرد في نجاح المجموعة، مما عزز من شعور الانتماء والمسؤولية لدى الجميع. ولم يخلّ اليوم المفتوح من الأنشطة الترفيهية والتفاعلية، التي أضفت جواً من المرح والبهجة، حيث شارك الموظفون في مجموعة متنوعة من الفعاليات والمسابقات، التي صممت خصيصاً لتعزيز التواصل والعمل.

وبهذه المناسبة، قال هاندا: «نؤمن في بنك الكويت الوطني إيماناً راسخاً بأهمية تعزيز رفاهية الموظفين، ليس فقط لضمان صحتهم النفسية والجسدية والمالية، بل أيضاً لدعم

برعاية وحضور الوزيرة نورة الفصام

مؤتمر الشراكة بين القطاعين العام والخاص ينطلق 18 الجاري

أعلن اتحاد المكاتب الهندسية والدور الاستشارية الكويتية عن إنطلاق أعمال مؤتمر الكويت الثالث للشراكة بين القطاعين العام والخاص، في تمام الساعة التاسعة صباحاً من يوم الأحد المقبل، بقاعة بديرة في فندق الجيميرا، برعاية م. نورة الفصام، وزير المالية وزير دولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار، ورئيس اللجنة العليا لمشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، والذي يقام تحت شعار «مشروعات الشراكة: انطلاقاً واعدة في العهد الجديد».

وفي هذا الصدد، رغب المنظمون بشركات الرعاية البلاتينية، وهم: بيت التمويل الكويتي، بنك الكويت الوطني، شركة مبانى، بنك الخليج، شركة العقارات المتحدة، والشركة الأحمدية للمقاولات والتجارة، كما رحبوا بالراعي الفضي الصندوق الكويتي للتنمية، وتقدموا بالشكر إلى شريك المعرفة مجموعة الباقوت والفوزان القانونية، لما كان لها من دور فعال في إعداد برنامج المؤتمر وإعداد مادته العلمية. كما رحب المنظمون بالمؤسسات الحكومية، التي أسهمت في انعقاد المؤتمر، وعلى رأسها هيئة مشروعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وهيئة تشجيع الاستثمار المباشر، وأنشؤا أخيراً على مشاركة المؤسسات الحكومية، وهي: الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، والهيئة العامة للبيئة، والهيئة العامة للشباب، ووزارة المالية، وقوة الإطفاء العام.



نورة الفصام



بدر السلمان



خالد مهدي

قال بدر السلمان، رئيس اتحاد المكاتب الهندسية والدور الاستشارية الكويتية، بهذه المناسبة: «يهدف الملتقى إلى ملاقات توجهات العهد الجديد والحكومة الكويتية بالإسراع في إنجاز مشروعات التنمية ورؤية الكويت 35، من خلال إشراك القطاع الخاص في تنفيذ تلك المشروعات، ويلاقي هذا التوجه بدوره توجه الدول المتطورة والنامية، لاعتماد الشراكة بين القطاعين العام والخاص كسبيل لتكامل وتضافر الجهود من أجل ذلك، فتمنوج الشراكة يؤمن استغلال قدرات كل من القطاعين على النحو الأفضل، بل ويعزز في الوقت نفسه تلك القدرات في مختلف التقنيات والمجالات والمسؤوليات، التي يتحملها كل قطاع، كما أن الشراكة بما تتمتع به من معايير عالمية تضمن استقطاب أفضل الخبرات

العالمية والإقليمية والمحلية، مما يعزز فرص إنجاز المشروعات بأفضل أدوات ومقاييس التطور المهني والتكنولوجي والقانوني، ووفق ضوابط المواصفات العالمية والحوكمة الرشيدة. ومن جانبه، نوه رئيس اللجنة العلمية للمؤتمر الدكتور خالد مهدي بالجهود، التي بذلت لإقامة المؤتمر فقال: «حرصنا على وضع برنامج حافل لجلسات المؤتمر، يستقطب العديد من القيادات والخبرات الدولية والإقليمية والمحلية في مجال الشراكة، كما جمع المؤسسات ذات الصلة من القطاعين العام والخاص».

وتشارك فيه الشركات الراعية والمؤسسات المتخصصة لعرض الخدمات والحلول التي توفرها في مجالات الشراكة. وبدورها، رحبت شركة رازن لإدارة المعارض والمؤتمرات بالقيادات المشاركة من مؤسسات دولة وإقليمية، معنية بمشروعات وتشريعات وحوكمة وإدارة مشروعات الشراكة، وخصت بالذكر قيادات من الأمم المتحدة وجمهورية مصر العربية وسلطنة عمان ومملكة البحرين والمملكة الأردنية الهاشمية والجمهورية التركية، كما رحبت الشركة بالعديد من القيادات والمتخصصين المشاركين من دولة الكويت، وتوجهت الشركة بشكر خاص للشركات والمؤسسات الراعية، التي تحوّل بدعمها المؤتمر إلى منصة مهمة لدعم خطط التنمية المستدامة في دولة الكويت.

تأكيداً على ريادته في مجال الضيافة المستدامة

«فورسيزونز برج الشايح» ينال شهادة المفتح الأخضر لعام 2025



جانب من تسلّم الجائزة

ومن خلال برنامج Green Key for Good، تبني الفندق مبادرات مستدامة متعددة، تشمل محطة تعبئة مياه داخلية، أنظمة متقدمة لإدارة النفايات مدعومة بالنكّاء الاصطناعي، التخلص من البلاستيك أحادي الاستخدام، تتّبع استهلاك الطاقة، وتوفير محطات شحن للسيارات الكهربائية، وكلها تساهم في إرساء معايير جديدة للضيافة الفاخرة الواعية بيئياً في الكويت.

أعلن فندق فورسيزونز الكويت في برج الشايح عن حصوله على اعتماد Green Key لعام 2025، والتي تُعد واحدة من أرفع الشهادات البيئية الدولية، تقديراً للالتزام الفندق المستمر بالاستدامة والمسؤولية البيئية. وقد تم منح الشهادة رسمياً من قبل منى الرز بسج، نائب رئيس جمعية المياه الكويتية، والمشغل الوطني لبرنامج المفتح الأخضر في دولة الكويت، خلال فعالية احتفالية كُزمت جهود الفندق في ترسيخ ممارسات الضيافة المستدامة. وفي زيارة منفصلة، قدّم السيد محمد ناجيا، الأمين العام لاتحاد مُلاك الفنادق في الكويت ونائب رئيس مجلس الأعمال اللبناني في الكويت، تهنأته لإدارة الفندق بمناسبة هذا الإنجاز. وفي تعليق له على هذا الإنجاز، قال مارتن كيبينغ، المدير العام لفندق فورسيزونز الكويت في برج الشايح: «إن نيل شهادة Green Key لعام 2025 يُعد إنجازاً نفخر به جميعاً، ويجسد التزامنا العميق بالضيافة المسؤولة والابتكار المستدام. سنواصل دورنا الريادي في تقديم تجارب فاخرة تراعي البيئة في أدق تفاصيلها».

ويُضاف هذا التكريم إلى سلسلة من الإنجازات المرموقة، التي حققها الفندق في مجال الاستدامة، بما في ذلك شهادة LEED البلاتينية، واعتماد Forbes Verified Responsible Hospitality، إلى جانب التصنيف بخمس نجوم من فوريس لكل من الفندق والسبا.

«بيتك كابيتال» تفوز بجائزتين مرموقيتين من «غلوبل فايننس»



خالد الشامي متسلماً إحدى الجائزتين

توجت «بيتك كابيتال»، الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي، بجائزتي «أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» لعام 2025، و«أفضل بنك استثماري على مستوى دولة الكويت» من مجموعة «غلوبل فايننس» العالمية، وهو ما يعد تقديراً لمكانتها كمجموعة بيت التمويل الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي تحققت. وقد اعتمدت «غلوبل فايننس» في منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، الذين قاموا بتقييم معايير عدة، بما في ذلك الحصة السوقية، وعدد وحجم الصفقات، والخدمات والمشورة التي تقوم بها، وقدراتها على الهيكلة، والجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، والابتكار، والتسعير، وأداء سوق ما بعد الاكتتابات وسمعة الشركة في السوق. وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال»، خالد الشامي، وذلك خلال حفل خاص نظّمته «غلوبل فايننس» في العاصمة البريطانية لندن. كما تفتري هذه الجوائز المرموقة السجل الحافل بالتقدير، التي حازت عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، الذي استحقته عن جدارة، نظراً لتميزها في

«أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» و«أفضل بنك استثماري في الكويت»

تقديم مجموعة من أفضل المنتجات والخدمات الاستثمارية، وخاصة في مجال ترتيب وإصدار الصكوك. وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال»، عبد العزيز ناصر المرزوق، بخالص الشكر والتقدير لفرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكداً أن هذه الجوائز تعد بمنزلة حافز للمزيد من الانجاز والنجاح.

الجدير بالذكر أن مجموعة «غلوبل فايننس» قد تأسست عام 1987، وتتخذ من نيويورك مقراً لها، وتحتل بانتشار واسع في 188 دولة حول العالم، وتمتلك خبرة عريقة في الأسواق المالية العالمية. وتعد مجلة «غلوبل فايننس» مرجعاً في مجال الأخبار المتعلقة بقطاع المال والأعمال.

بهدف رفع الكفاءة التشغيلية لطائرات الشركة

«الكويتية» و«رولز رويس» تبحثان تطوير منظومة العمل في محركات الطائرات



الفقاع والمنيخ ولويس خلف محرك رولز رويس

عقد رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط الجوية الكويتية، الكابتن عبدالمحسن سالم الفقاع، اجتماعاً مع شركة رولز رويس، على هامش زيارة وفد من الخطوط الجوية الكويتية لمدينة دبريبي في المملكة المتحدة، وذلك لبحث سبل تطوير وتعزيز منظومة وألية العمل لمحركات طائرات الخطوط الجوية الكويتية، بالإضافة إلى الوقوف على آخر المستجدات، بشأن سرعة توفير قطع الغيار للمحركات.

هذا وحضر الاجتماع سعادة سفير الكويت لدى المملكة المتحدة بدر عبدالله المنخ، وسعادة سفير المملكة المتحدة لدى دولة الكويت بليندا لويس، ورئيس موظفي خدمة العملاء في رولز رويس إيوين ماك دونالد، ورئيس شركة إيرباس في الشرق الأوسط وأفريقيا غابريال سيميلاس، وعدد من المسؤولين في الشركات المشاركة في الاجتماع. وعلى هامش الاجتماع، قال الفقاع إن تواجد الخطوط الجوية الكويتية في هذا الاجتماع يأتي في إطار سعي الشركة لمناقشة رفع الكفاءة التشغيلية لطائرات الخطوط الجوية الكويتية، وتحسين أدائها لمواكبة تطورات سوق النقل الجوي العالمي، ولتعزيز دورها كناقل وطني مهم بين الشركات الأخرى في المنطقة.

وأوضح الفقاع: «تخلل الاجتماع الانساق على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للخطوط الجوية الكويتية، المتمثلة في تحسين عمليات محركاتها، وزيادة كفاءة العمليات، وتعزيز خطة الصيانة، بالإضافة إلى منح المحركات الأداء الأمثل والموثوقية

الفقاع: نسعى لتحسين عمليات محركات الطائرات وزيادة كفاءة الوقود وتعزيز خطة الصيانة

ماكدونالد: «الكويتية» من أهم المستثمرين في محركات ترينت 7000

والفعالية». من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لخدمة العملاء في رولز رويس، إيوين ماك دونالد: «تتميز علاقة رولز رويس مع شركة الخطوط الجوية الكويتية بالتعاون المشترك والابتكار، حيث تعد الخطوط الجوية الكويتية من أهم المستثمرين في محركات ترينت 7000 التابعة لـرولز رويس، وذلك سعياً منها لتعزيز قوة محركاتها والحفاظ على تشغيلها لفترة طويلة». وأضاف ماكدونالد: «لدينا أهداف مشتركة مع الخطوط الجوية الكويتية، حيث تقوم رولز رويس بالتعاون معها بالعمل نحو تحسين ألية العمل بشكل متواصل، وقد تشرفنا باستضافة ضيوفنا الكرام في مدينة دبريبي لمناقشة التميز التشغيلي، وزيارة مرافقنا، وتعريفهم بالكوادر التي تُسهم في تحقيق ذلك».

توجت بالجائزتين من «غلوبل فايننس»

«بيتك كابيتال» أفضل بنك استثمار عالمي... بالكويت والأسواق المبتدئة



خالد الشامى متسلماً للجائزتين

تُوجُّ «بيتك كابيتال»، الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي، بجائزتي «أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» للعام 2025 و«أفضل بنك استثماري على مستوى الكويت» من مجموعة «غلوبل فايننس» العالمية، ما يعدّ تقديراً لمكانة مجموعة بيت التمويل الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي تحققت.

وتسلم الجائزتين نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في «بيتك كابيتال»، خالد الشامى، خلال حفل خاص نظمته «غلوبل فايننس» في العاصمة البريطانية لندن.

كما تخري هذه الجوائز المرموقة للسجل الحافل بالتقديرات التي حازت عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذي استحقته عن جدارة نظراً لتمييزها في تقديم مجموعة من أفضل المنتجات



عبدالعزیز المرزوق

عبدالعزیز المرزوق:
الجوائز حافز لمزيد من الإنجاز والنجاح

معايير اعتماد الجوائز

اعتمدت «غلوبل فايننس» في منح الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك: الحصة السوقية، عدد وحجم الصفقات، الخدمات والمشورة التي تقوم بها، قدراتها على الهيكلّة الجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، الابتكار، التسعير، أداء سوق ما بعد الاكتتابات وسمعة الشركة في السوق.

عبدالعزیز المرزوق، بـخالص الشكر والتقدير لفرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكداً أن الجوائز تعد بمثابة حافز للمزيد من الإنجاز والنجاح.

والخدمات الاستثمارية، خصوصاً في مجال ترتيب وإصدار الصكوك. وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال»

توفير شاشات ذكية ومرافق جلوس في الغرف والأجنحة

«stc» تتعاون مع «الأميري»

لتحسين تجربة زوّار ... المستشفى



الجارالله مع أعضاء فريق «stc»

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية «stc» تعاونها مع المستشفى الأميري، لتحسين تجربة زوّار المستشفى. وإبّنتي التعاون في إطار برنامج «stc» الشامل للمسؤولية المجتمعية، الذي يركز بشكل خاص على دعم قطاع الرعاية الصحية، باعتباره إحدى الركائز الاستراتيجية.

وفي إطار هذه المبادرة ساهمت الشركة بتوفير شاشات ذكية و مقاعد مريحة في الغرف و الأجنحة و مختلف مرافق المستشفى الأميري بما يساهم في تحسين تجربة الزلاء وزوّار المستشفى.

واختلّافاً من تركيزها الإستراتيجي على دعم قطاع الرعاية الصحية في الكويت، أطلقت «stc» المبادرة بهدف رئيسي يتمثل في الارتقاء بتجربة زوّار المستشفى من خلال توفير شبل الراحة من أحدث الأجهزة، فضلاً عن توفير رسائل توعوية من قبل إدارة المستشفى. ويُعدّ التعاون جزءاً من نهج «stc» الأوسع نطاقاً في مجال تعزيز الاستدامة، والتزامها بدورها الفاعل في دعم الأولويات والاحتياجات الوطنية.

وفي إطار المبادرة، قام فريق العلاقات العامة في «stc» بزيارة المستشفى، والتقى رئيس الهيئة العامة باستشفى الدكتور محمد الجارالله، ورئيس العلاقات العامة جاسم بارون، وعدداً

»

أحمد النوييت: الرعاية الصحية والتمكين الرقمي أولوية في برنامجنا للمسؤولية المجتمعية

من أعضاء إدارة المستشفى. وخلال الزيارة، تمكّن الفريق من الاطلاع على وضع غرف الانتظار الحالية والأجنحة المختلفة في المستشفى بما ساعد على التخطيط الجيد للتجهيزات الجديدة التي ستُضاف إلى كل موقع.

وتعليقاً على المبادرة، قال مدير إدارة العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي في «stc» أحمد النوييت: «نسعى جاهدين لاغتنام كل فرصة تسمح لنا بالمساهمة وتحقيق الشراكات المجتمعية والمراق العامة، لذا نعمل على تنفيذ شراكات تعاونية مع مختلف الجهات الحكومية ومن القطاع الخاص، لاسيما في المجالات التي تؤثر بشكل مباشر على صحة وسلامة ورفاهية أفراد المجتمع».

وأضاف النوييت: «نحرص على اغتنام كل فرصة تتيح لنا رد الجميل للمجتمع

البنك أطلق برنامجاً داخلياً لبناء بيئة عمل شاملة «بين الطموح والتوازن»

«بوبيان» يُعد قيادات نسائية... مؤثرة



عهد بوحمّد:

توفير مناخ مؤسسي داعم للمرأة لإبراز قدراتها القيادية الإبداعية



عادل الحماد:

البرنامج انعكاس حقيقي لرؤية «بوبيان» بالتمكين من داخل المؤسسة

تم التطرق إلى العديد من المواضيع المهمة التي تواجه المرأة في بيئة العمل وسبل التعامل معها، إلى جانب مناقشة سبل صقل المهارات القيادية وبناء وتعزيز الثقة بالنفس واستعراض الإستراتيجيات الفعّالة في تحقيق النجاح والتوازن المهنيين.

جلسة متكاملة

وبهذه المناسبة قال مدير عام مجموعة الموارد البشرية في البنك، عادل الحمّاد: «يبدأ إيماننا الحقيقي بدور المرأة من دعمها داخلياً في المؤسسة، ليس بالفرص فحسب، بل أيضاً بالمساحات التي تُعزّز تواجدها وتمنحها القوة لتوازن بين طموحها وحياتها، ليكون برنامج (ما بين الطموح والتوازن) هو انعكاس حقيقي لرؤية (بوبيان) الإنسانية التي تضع الموظف أولاً».

وأضاف: «نعمل في (بوبيان) بصورة مستمرة على خلق ثقافة داخلية قائمة على التعاون والتنوع والتكامل، ومن هنا جاءت فكرة البرنامج كمنصة داخلية تقود الحوار وتبادل التجارب، بما يضمن بناء مجتمع وظيفي متكامل يساهم في تقوية العلاقات وفهم التصورات المختلفة

والتواصل والتفاعل بين الزميلات، حيث نسعى من هذه المبادرة إلى كسر وتغيير الصورة النمطية حول مفهوم التوازن، من خلال تقديم حلول واقعية وعملية للتعامل مع التحديات اليومية». وأوضح أن البرنامج لا يقتصر على كونه برنامجاً حوارياً فحسب، بل يأتي كجزء من مبادرة داخلية أطلقناها

في مجموعة الموارد البشرية تحت مظلة «بيئة عمل شاملة وداعمة»، والتي تركز إلى رؤية إستراتيجية واضحة تهدف إلى تمكين المرأة داخل المؤسسة، سواء على المستوى المهني أو الإنساني، ليستمر البنك في هذا الإطار نحو تعزيز التواصل الداخلي بين الزميلات، وبناء شبكات دعم حقيقية تساهم في خلق

وتتم إطلاق الحملة الجديدة من خلال إعلان تلفزيوني تم إنتاجه بروح شبابية معاصرة، شاركت فيه الممثلة لولوة الملا والفنان الكويتي دافي، بهدف إيصال الرسالة بشكل قريب من قلوب الشباب: أن (red) ليس فقط حساباً بنكيّاً، بل أسلوب حياة يمنحك حرية ومكافأة وسهولة في كل خطوة. وحصد الإعلان المبتكر أكثر من مليون مشاهدة خلال 24 ساعة.

من الشباب وإلى الشباب

وبهذه المناسبة، قالت رئيس التسويق في «الخليج» نجلاء العيسى: «منذ انطلق (red)، هدفنا أن نكون أقرب ما يمكن إلى عقل وقلب الطالب والشاب الكويتي. لم تكن بُني منتجاً من خلف مكاتب مغلقة، بل خرجنا إلى الميدان، تواصلنا مع الشباب، استمعنا إلى قصصهم، وتعرّفنا على تطلعاتهم.. ومن هنا بدأت ملامح الحملة بالتشكل».

وتابعت: «اليوم، (red) ما يردك» ليست مجرد حملة، بل فلسفة مصرفية جديدة تجعل من الشباب شريكاً حقيقياً في عملية التطوير والتصميم، وتجعل من كل خدمة قيمة مضافة حقيقية لتجربته». واختتمت العيسى: «نؤمن في (الخليج) بأن الاستثمار في الشباب ليس خياراً، بل ضرورة وطنية. والتشجيع المالي يبدأ منذ سنوات الدراسة، من خلال تقديم الأدوات المناسبة والخبرة المبكرة والتوجيه الذكي.. وسنواصل العمل على تطوير المزيد من المنتجات والحلول المصممة خصيصاً لجيل الغد».



إعلان «الخليج» بروح شبابية معاصرة



داخل وخارج الكويت. - إمكانية تعبئة البطاقة دون أي رسوم من أي مكان في العالم عبر بوابة الدفع الخاصة بالبنك، سواء من حساب العميل في «الخليج» أو من أي حساب مصرفي آخر.

- قبول عالمي في أكثر من 33 مليون متجر و2 مليون جهاز صراف آلي. - باقة متكاملة لحياة أكثر توازناً. وإلى جانب البطاقة، تقدّم الحملة الجديدة مزايأ أخرى تشمل: - خصماً يومياً 50 % على تذاكر السينما لدى «فوكس» و«سينسكيب». - قسيمة تعبئة وقود مجانية بقيمة 50 ديناراً من «أولى» عند تحويل المكافأة أو الإعانة الطلاية. - خصومات تصل إلى 20 % على خدمات مثل «Porterage» وغسيل السيارات «Trolley».

تصميمها بمشاركة شبابية، هي أول بطاقة في الشرق الأوسط مخصصة بالكامل لفئة الشباب، وتقدّم بتصميم عمودي فريد يعكس الذوق المعصري للفئة المستهدفة، وتوفّر أعلى نسبة «كاش» بالـ« في الكويت، وتمنح البطاقة العملاء:

- الاسترداد النقدي 15 % (بحد أقصى 300 دينار سنوياً) على تذاكر السينما والوجبات وتطبيقات التوصيل والمقاهي والمطاعم وفواتير شركات الاتصالات



نجلاء العيسى:

التزام إستراتيجي بالشمول المالي وتمكين الجيل الجديد

الفروع ويفضلون حلولاً رقمية سريعة دون إجراءات معقدة.

ولمواكبة هذا التوجّه الرقمي، قام «الخليج» بإعادة تصميم تجربة فتح الحساب والتقديم على البطاقات، لتكون العملية بأكملها رقمية بالكامل. فيمكن لطالب اليوم فتح حساب «red» والتقديم على بطاقة «red Plus» مسبقاً الدفع من خلال تطبيق بنك الخليج خلال دقائق معدودة، وتم بناء التجربة الرقمية على مبدأ يضمن التسهيل الفوري والتشغيل السلس، ويُشكّل أحد أبرز أمثلة البنك على التحول الرقمي الشامل ضمن إستراتيجيته الخمسية.

«red Plus» تصميم شبابي وتُعد بطاقة «ماستركارڊ red Plus» مسبقة الدفع للاسترداد النقدي، والتي تم

أطلق بنك الخليج حملة «red» ما يردك» التسويقية، تتويجاً لرؤية طموحة تستهدف الشباب الكويتي في الفئة العمرية من 15 إلى 25 عاماً، عبر توفير باقة متطورة من الخدمات المصرفية والمزايا الحصرية، التي تم تصميمها بناءً على دراسات ميدانية وتحليل دقيق لسلوكيات واحتياجات هذه الفئة الواعدة.

ويجسد حساب «red» أكثر من مجرد منتج مصرفي؛ إنه منصة مالية شبابية ذكية تم تطويرها بالتعاون مع الشباب أنفسهم، ليكون انعكاساً حقيقياً لطموحاتهم، نمط حياتهم، وأسلوبهم الرقمي المتسارع. واستناداً إلى رؤى مستهلك دقيقة، اعتمد «الخليج» على ركيزة أساسية وهي فهم العميل أولاً. من خلال جلسات حوارية مع طلاب الجامعات واستطلاعات رأي وتحليل بيانات إنفاق عملاء «red» الحاليين، رصد البنك مجموعة مؤشرات ساهمت في تشكيل ملامح الحملة الجديدة أبرزها:

- غالبية الشباب أبدوا اهتمامهم بالحصول على مزايا فورية وملموسة مثل الاسترداد النقدي. - نسبة كبيرة من الطلبة أشاروا إلى أن المكافأة أو الإعانة الجامعية هي مصدر دخلهم الأساسي، ويحتاجون إلى أدوات تساعدهم على إدارتها بشكل ذكي. - الإنفاق اليومي لدى فئة الشباب يتركز على المطاعم والمقاهي والسينما وخدمات التوصيل... وهي فئات مغطاة بالكامل في «red».

- غالبية الشباب في الكويت يفضلون استخدام التطبيقات البنكية على زيارة

أكد البنك الأهلي الكويتي التزامه بتمكين الشباب وتوفير فرص العمل لهم، من خلال رعايته الذهبية للمعرض الوظيفي السنوي لجامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST).

وقالت مدير عام إدارة الموارد البشرية أفراح الأريش «نفخر بمواصلة دعمنا للمعرض الوظيفي الذي تنظمه (الخليج) للشباب، ونفخر بمساهمتنا في الجهود الوطنية التي تتماشى مع رؤية الكويت لتحسين الخدمات العامة وجعلها في متناول الجميع». وأضافت أنه بصفتها شركة رائدة في القطاع الخاص، ستواصل «stc» المشاركة في أو طرح مبادرات تخدم المجتمع ككل وتدعم التنمية المستدامة.



أفراح الأريش

استقطاب قادة المستقبل وزيادة الوعي برؤية البنك للنمو والتطوير». وأكدت النهج الإستراتيجي للبنك في رعاية المواهب المحلية من خلال برامج تدريبية شاملة حضورياً



تكريم البنك في المعرض

وافنت الأريش في نهاية تصريحها على جهود الجامعة، وتوفير بيئة تشجع التعاون بين الطلبة وقادة القطاع الخاص، ما يعزّز فرص العمل ويبني روابط إيجابية داخل سوق العمل.

المستورة، وفهم تطلعات الشباب الكويتي بشكل أفضل، بحيث يساعد التفاعل خلالها على مواكبة الاحتياجات المتطورة للخرّيجين، وإعداد خطة التوظيف في البنك وفقاً لذلك.

»

أفراح الأريش:
المعارض الوظيفية تلعب دوراً حيوياً في زيادة الوعي

وإلكترونياً والتي تعزّز التعلم المستمر والتقدم الوظيفي لفرق العمل. وشددت على عزم «الأهلي» على المشاركة الفعّالة في مبادرات جامعية مماثلة، لمواكبة اتجاهات التوظيف

«الأهلي» يدعم توظيف الشباب... قادة المستقبل

أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة وأفضل بنك استثماري في الكويت

«بيتك كابيتال» تفوز بجائزتين من «غلوبل فايننس» العالمية



نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال» خالد الشامي متسلما الجوائز

وإصدار الصكوك. وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال» عبدالعزيز المرزوق بخالص الشكر والتقدير الى فرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكدا أن هذه الجوائز تعد بمنزلة حافز للمزيد من الإنجاز والنجاح. الجدير بالذكر أن مجموعة «غلوبل فايننس» قد تأسست عام 1987، وتتخذ من نيويورك مقرا لها، وتحظى بانتشار واسع في 188 دولة حول العالم، وتمتلك خبرة عريقة في الأسواق المالية العالمية. وتعد مجلة «غلوبل فايننس» مرجعا في مجال الأخبار المتعلقة بقطاع المال والأعمال.

سوق ما بعد الاكتتابات وسعة الشركة في السوق. وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال» خالد الشامي، وذلك خلال حفل خاص نظمته «غلوبل فايننس» في العاصمة البريطانية لندن. كما تفري هذه الجوائز المرموقة السجل الحافل بالتقديرات التي حازتها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذي استحقتة عن جدارة نظرا لتميزها في تقديم مجموعة من أفضل المنتجات والخدمات الاستثمارية، وخاصة في مجال ترتيب



عبدالعزیز المرزوق

وعدد وحجم الصفقات، والهيكل، والجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، والخدمات والمشورة التي تقوم بها، وقدراتها على والابتكار، والتسعير، وأداء

توجت «بيتك كابيتال» الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي بجائزتي «أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» للعام 2025، و«أفضل بنك استثماري على مستوى دولة الكويت» من مجموعة «غلوبل فايننس» العالمية، وهو ما يعد تقديرا لمكانة مجموعة بيت التمويل الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي تحققت.

وقد اعتمدت «غلوبل فايننس» في منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك الحصة السوقية،

في إطار سعي الشركة إلى رفع الكفاءة التشغيلية

«الكويتية» و«رولز رويس» تبحتان تطوير منظومة العمل لمحركات الطائرات



عبدالمحسن الفقعان والسفير الكويتي بدر المنيع وسفيرة المملكة المتحدة بيلندا لويس وغابريال سيميلاس في لحظة جماعية أمام محرك رولز رويس

وأضاف: تخلل الاجتماع الاتفاق على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للخطوط الجوية الكويتية المتمثلة في تحسين عمليات محركاتها وزيادة كفاءة الوقود وتعزيز خطة الصيانة بالإضافة إلى منح المحركات الأداء الأمثل والموثوقية والفعالية. وأشار إلى أن ذلك جاء في إطار دعم القيادة السياسية للناقل الوطني للبلاد والسعي وراء تطويره الأمر الذي يسهم بشكل كبير في تعزيز الجانب التجاري فيما بين الناقل الوطني وشركة رولز رويس. واختتم الفقعان تصريحه بالتأكيد على حرص الخطوط الجوية الكويتية لتعزيز بنية أسطولها وتطويره بما يتناسب مع مساهمات الشركة الكرام، متقدما بجزيل الشكر ووافر الامتنان إلى كل المعنيين لدعمهم الناقل الوطني لدولة الكويت.

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لخدمة العملاء في رولز رويس إيون مكدونالد: تتميز علاقة رولز رويس مع شركة الخطوط الجوية الكويتية بالتعاون المشترك والابتكار، حيث تعد الخطوط الجوية الكويتية من أهم المستثمرين في محركات ترينت 7000 التابعة لروزل رويس، وذلك سعيًا منها لتعزيز قوة محركاتها والحفاظ على تشغيلها لفترة طويلة.

عقد رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط الجوية الكويتية الكابتن عبدالمحسن الفقعان اجتماعا مع شركة رولز رويس، على هامش زيارة وفد من الخطوط الجوية الكويتية لمدينة دبري في المملكة المتحدة، وذلك لبحث سبل تطوير وتعزيز منظومة وآلية العمل لمحركات طائرات الخطوط الجوية الكويتية، بالإضافة إلى الوقوف على آخر المستجدات بشأن سرعة توفير قطع الغيار للمحركات.

هذا، وحضر الاجتماع سفير دولة الكويت لدى المملكة المتحدة بدر المنيع، وسفيرة المملكة المتحدة لدى دولة الكويت بيلندا لويس، ورئيس موظفي خدمة العملاء في رولز رويس إيون مكدونالد، ورئيس شركة إيرباص في الشرق الأوسط وأفريقيا غابريال سيميلاس، وعدد من المسؤولين في الشركات المشاركة في الاجتماع. وعلى هامش الاجتماع، قال رئيس مجلس الإدارة الكابتن عبدالمحسن الفقعان إن تواجدهم في هذا الاجتماع يأتي في إطار سعي الشركة لمناقشة رفع الكفاءة التشغيلية لطائرات الخطوط الجوية الكويتية وتحسين أدائها لمواكبة تطورات سوق النقل الجوي العالمي وتعزيز دورها كناقل وطني مهم بين الشركات الأخرى في المنطقة.

1,75 فلس ربحية السهم الواحد.. و18,4% قفزة بالإيرادات إلى 23,7 مليون دينار

«العقارات المتحدة» تنمو بأرباحها 11,3% إلى 2,28 مليون دينار مازن حوا: حققنا نتائج مميزة وجيدة مدفوعة باستمرار زخم الأداء المحقق في العام الماضي



مازن حوا

20,02 مليون دينار خلال الفترة نفسها من 2024. وفي سياق تعليقه على النتائج المالية، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة مازن حوا: «حققنا نتائج مميزة وجيدة في الربع الأول من العام 2025 مدفوعة باستمرار زخم الأداء الذي سجلناه في العام الماضي، وبفضل الجهود المتواصلة لتحسين كفاءة العمليات، بالإضافة إلى المتابعة الدقيقة لأي تطورات قد

نموا بنسبة 18,4% لتبلغ 23,7 مليون دينار في الربع الأول من 2025 مقارنة بـ

نفسها من العام الماضي، في حين حقق مجمل الربح 7,6 ملايين دينار مقارنة بـ 7,1 ملايين دينار بنمو بلغ 7,9% خلال الفترة نفسها من العام 2024. وقد أظهرت المؤشرات المالية استقرارا ودعما يعكس التحسن في أداء الشركة، وشمل ذلك ارتفاعا في الإيرادات التشغيلية، لاسيما في قطاع الضيافة، والخدمات العقارية، بالإضافة إلى الربح من الشركات التابعة، حيث سجل إجمالي الإيرادات

أعلنت شركة العقارات المتحدة، الذراع العقارية لمجموعة شركة مشاريع الكويت القابضة (كبيكو)، عن نتائجها المالية للأشهر الثلاثة الأولى المنتهية في 31 مارس 2025، مسجلة صافي ربح بلغ 2,28 مليون دينار، مقارنة بربح بلغ 2,05 مليون دينار، ونسبة نمو بلغت 11,3% عن الفترة نفسها من عام 2024. وارتفعت ربحية السهم إلى 1,75 فلس، مقارنة بـ 1,57 فلس بنسبة نمو بلغت 11,3% خلال الفترة

«لولو للتجزئة» تحقق 2,1 مليار دولار إيرادات بالربع الأول



من المملكة العربية السعودية وسلطنة عمان. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، أكبر أسواق شركة لولو للتجزئة، شهدت الإيرادات نموا بنسبة 5,2% على أساس سنوي، مدفوعا بشكل رئيسي بالأداء المتميز في قطاع الأطعمة الطازجة، الذي حقق نمواً بلغ 15,6% على أساس سنوي. ودعم ذلك أيضاً مبيعات قوية للتجارة الإلكترونية في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي شهدت نمواً قوياً، حيث ارتفعت بنسبة 40,1% على أساس سنوي، مدفوعة بزيادة المبيعات عبر منصات التجميع.

ارتفعت الإيرادات بنسبة 10,3% على أساس سنوي في المملكة العربية السعودية، ويعزى هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى افتتاح متاجر جديدة في آخر 12 شهرا ونمو قوي على أساس المثل بالمثل. ارتفع الربح الإجمالي بنسبة 4,0% على أساس سنوي ليصل إلى 464,5 مليون دولار، وبلغت هامش الربح الإجمالي 22,3% خلال الفترة، بانخفاض قدره 70 نقطة أساس مقارنة بالعام السابق. ويعزى هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى الحملات الترويجية التي تهدف إلى زيادة الإقبال على متاجر لولو للتجزئة خلال فترة المهرجانات. ارتفعت المبيعات، والتي قوبلت جزئياً ببضخ الضغوط على الأسعار نتيجة للحملات الترويجية، لتصل إلى 214,1 مليون دولار، مدفوعة بتحسين كفاءة التكاليف التشغيلية، مما ساعد في تعويض انخفاض هامش الربح الإجمالي.

مدعومة بالأداء القوي لمبيعات العلامة التجارية الخاصة والتجارة الإلكترونية، اللتين تظلمان من الركائز الأساسية لاستراتيجيتنا». وتابع بالقول: «بالنظر إلى المستقبل، نتوقع الحفاظ على زخم النمو القوي الذي حققه، من خلال مواصلة التركيز على مبادرات متعددة ضمن ركائزنا الأربع الأساسية، وتشمل هذه المبادرات تعزيز النمو في شبكة المتاجر الحالية، واقتناء متاجر جديدة، وتحسين الكفاءات التشغيلية، ومواصلة التوسع بتطوير منتجات العلامة التجارية الخاصة وعروض التجارة الإلكترونية». وشهدت الإيرادات ارتفاعا كبيرا بلغ 7,3% على أساس سنوي لتصل إلى 2,1 مليار دولار بالربع الأول من 2025، مدفوعة بنمو المبيعات على أساس المثل بالمثل بنسبة 3,6%، مدعومة بالأداء القوي للمبيعات خلال شهر رمضان، وما ساهم بالأداء القوي للإيرادات افتتاح متاجر جديدة والنمو الملحوظ في حجم المبيعات في فئات منتجات معينة، وعلى رأسها

وارتفع عدد المشتركين في برنامج ولاء العملاء «سعادة» إلى نحو 6,3 ملايين عضو في الربع الأول، وذلك مقارنة بنحو 5,5 ملايين عضو في السنة المالية 2024، حيث يساهم أعضاء البرنامج بنسبة 65% من إجمالي المبيعات. ويهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي لشركة لولو للتجزئة سيفي رويبالا: «يسرنا أن نعلن عن تحقيق نمو قوي في الربع الأول من هذا العام، حيث ارتفعت الإيرادات السنوية بنسبة 7,3%، ويعزى هذا النمو إلى عاملين رئيسيين هما: نمو المبيعات على أساس المثل بالمثل، والذي عززه الأداء القوي خلال شهر رمضان المبارك، وبرنامجين الطموح لتوسيع شبكة المتاجر». وأضاف: «حققنا تقدما جيدا في برنامج توسيع شبكة المتاجر، حيث افتتحنا 5 متاجر بالربع الأول، بما يتماشى مع هدفنا المتأمل في افتتاح 20 متجرا بحلول 2025، وشهد الربع الأول إحراز الشركة تقدما ملحوظا بتنفيذ استراتيجية النمو الشاملة،

الاتفاق التجاري بين واشنطن وبكين أنعش ثرواتهما سريعا

84 مليار دولار ربحتها 10 مليار ديرات.. في ليلة واحدة

وبالإضافة إلى الهنديين موكيش أمباني وغوأتام أداني، نظرا للهدنة بين الهند وباكستان، ليضيفا 4,42 مليارات دولار، و5,31 مليارات دولار، إلى ثروتهما القائمة بمليارديرات شركات التكنولوجيا من «Dell» و«إنفيديا» و«أوراكل» و«الفابيت».

بقيمة 14,5 مليار دولار. وسيطر مليارديرات التكنولوجيا على القائمة، باستثناء 3 مقاعد. كان أبرزها ملياردير السلع الفاخرة الفرنسي، وأغني شخص في أوروبا، برنارد أرنو، والذي ربح 7,1 مليارات دولار أمس الثلاثاء، بحسب القائمة التي أطلقت عليها «العربية Business».

ومع انتعاش أسواق الأسهم على خلفية هدوء التوترات التجارية، ربح 10 مليارديرات أكثر من 83,7 مليار دولار من الثروة. وتتصدر الشركة المؤسس (فيسبوك) لشركة «ميثا» (فيسبوك سابقا)، مارك زوكربيرغ، قائمة الرابحين. بعد أن ارتفعت ثروته بقيمة 16,1 مليار دولار، مكنته من

وكالات: قبل يومين كشفت الولايات المتحدة والصين عن توصلهما إلى اتفاق تجارة، اعتبره قطبا الاقتصاد العالمي نصرا، إلا أن الانتعاش القوي بدا واضحا في ثروات المليارديرات، حيث شهدت قائمة «بلومبيرغ للمليارديرات» ارتفاعا لافتا في ثروات كبار أعضائها.

شركة التخصيص القابضة
PRIVATIZATION
HOLDING COMPANY

إعلان تذكيري

لحضور إجتماع الجمعية العامة العادية
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024

يسر مجلس إدارة شركة التخصيص القابضة (ش.م.ك) عامة تذكير المساهمين الكرام بحضور إجتماع الجمعية العامة العادية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمزمع عقده في تمام الساعة الثانية عشر والنصف يوم الخميس الموافق 22 مايو 2025 ويكون حضور السادة المساهمين الاجتماع والتصويت على قرارات الجمعية العامة بالاختيار بين أحد طريقتين إما من خلال الحضور والتصويت الإلكتروني وفق دليل السياسات والإجراءات للجمعيات العامة من خلال الأنظمة الإلكترونية الصادر عن الشركة الكويتية للمقاصة وكذلك تعليمات الجهات الرقابية، أو من خلال الحضور والتصويت المباشر بمقر الشركة الكائن في منطقة الشرق - شارع أحمد الجابر - دار العوضي - الدور 23، ولا يجوز للمساهم الجمع أو المزج - بأي شكل - بين طريقتي الحضور سواء كان عن طريق الحضور الإلكتروني أو الحضور المباشر.

فعلى السادة المساهمين الراغبين في حضور الاجتماع مراجعة الموقع الإلكتروني للشركة الكويتية للمقاصة www.maqasa.com وذلك من أجل اتخاذ إجراءات التسجيل في النظام الإلكتروني للجمعيات العامة تهيئاً للقيام بالمشاركة والتصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال. علماً بأن فترة إتاحة المشاركة سوف تبدأ اعتباراً من تاريخ حق الحضور 12 مايو 2025 وحتى الساعة الثامنة صباح يوم انعقاد الجمعية أو أي موعد يؤول إليه، ولن يرغب في الحضور شخصياً مراجعة الشركة خلال ساعات العمل لاستلام بطاقات الدعوى في مقر شركة التخصيص القابضة دار العوضي دور 23 لاستلام الدعوات وجدول الأعمال.

في حال تعذر اكتمال نصاب الحضور المقرر قانوناً لصحة هذا الاجتماع، سوف يعقد اجتماع ثاني للجمعية العامة العادية في ذات المكان ولذات جدول الأعمال، وذلك في تمام الساعة الثانية عشر والنصف يوم الخميس الموافق 29 مايو 2025، وتعتبر هذه الدعوة سارية على الاجتماع الثاني والذي يكون اجتماعاً صحيحاً أيأ كان عدد الحاضرين.

مجلس الإدارة

«الوطني» ينظم يوماً مفتوحاً للموظفين لمجموعة الشركات الأجنبية الخاصة بالنفط والتمويل التجاري في البنك



صلاح الفليح يتوسط فريق مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية الخاصة بالنفط والتمويل التجاري

صحتهم النفسية والجسدية والمالية، بل أيضاً لدعم قوة عاملة مزدهرة، ومتحمسة، ومخلصة، حيث يعد هذا النهج ثقافة مؤسسية تعزز مفهوم التوازن بين العمل والحياة، بما يتماشى مع أهداف البنك بتعزيز رضا الموظفين ورفاهيتهم.

وأضاف هاندا: «تمثل هذه الفعاليات فرصة قيمة للموظفين من مختلف الإدارات للتلاقي والتواصل المباشر، بعيداً عن ضغوط العمل اليومية، مما يسهم في تعميق الروابط الشخصية والمهنية بين أعضاء الفريق الواحد،

ويعزز شعور الانتماء لديهم». وأكد أن تنظيم هذا اليوم المفتوح يأتي في إطار حرص البنك على خلق بيئة عمل إيجابية ومحفزة، تؤمن بأهمية العنصر البشري كركيزة أساسية للنجاح والتطور، مشيراً إلى أن «الوطني» سيواصل تنظيم مثل هذه الفعاليات التي تعزز من الروابط بين أعضاء فريق العمل وتسهم في بناء ثقافة مؤسسية قوية ومتماسكة، قادرة على مواجهة التحديات وتحقيق الريادة في القطاع المصرفي.

تم تسليط الضوء على الدور الحيوي الذي يؤديه كل فرد في نجاح المجموعة، مما عزز من شعور الانتماء والمسؤولية لدى الجميع.

ولم يخل اليوم المفتوح من الأنشطة الترفيهية والتفاعلية التي أضفت جواً من المرح والبهجة، حيث شارك الموظفون في مجموعة متنوعة من الفعاليات والمسابقات التي صممت خصيصاً لتعزيز التواصل والعمل.

وبهذه المناسبة قال هاندا: «نؤمن في البنك إيماناً راسخاً بأهمية تعزيز رفاهية الموظفين، ليس فقط لضمان

يحرص بنك الكويت الوطني دائماً على تعزيز أواصر التعاون وروح الفريق الواحد بين موظفيه، وفي هذا الإطار نظمت مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية الخاصة بالنفط والتمويل التجاري، يوماً مفتوحاً مميزاً جمع موظفي الإدارة في أجواء احتفالية وثقافية، بحضور الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني - الكويت، صلاح الفليح، ورئيس الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية، براديب هاندا.

وقد تضمن اليوم المفتوح برنامجاً غنياً ومتنووعاً، كما

اليوم
المفتوح
يعمق الروابط
الشخصية
والمهنية بين
أعضاء الفريق
ويعزز شعور
الانتماء لديهم
هاندا

«بيتك كابيتال» تفوز بجائزتين من «غلوبل فاينانس»



خالد الشامي متسلماً إحدى الجائزتين

الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال» خالد الشامي، خلال حفل خاص نظمته «غلوبل فاينانس» في لندن. وتثري هذه الجوائز المرموقة السجل الحافل بالتقدير التي حازت عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذي استحقته عن جدارة، نظراً لتميزها في تقديم مجموعة من أفضل المنتجات والخدمات الاستثمارية، وخاصة في مجال ترتيب وإصدار الصكوك.

وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال» عبدالعزيز المرزوق بخالص الشكر والتقدير لفرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكداً أن هذه الجوائز تعد بمنزلة حافز للمزيد من الانجاز والنجاح.

توجت «بيتك كابيتال»، الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي، بجائزتي «أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» لعام 2025، و«أفضل بنك استثماري على مستوى الكويت» من مجموعة «غلوبل فاينانس» العالمية، وهو ما يعد تقديراً لمكانة مجموعة بيت التمويل الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي تحققت.

واعتمدت «غلوبل فاينانس» في منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك الحصة السوقية، وعدد وحجم الصفقات، والخدمات والمشورة التي تقوم بها، وقدراتها على الهيكلة، والجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، والابتكار، والتسعين، وأداء سوق ما بعد الاكتتابات وسعة الشركة في السوق.

وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات

«بوبيان» يُطلق برنامج «ما بين الطموح والتوازن» لإعداد قيادات نسائية مؤثرة وبناء بيئة عمل شاملة

والاحترام المشترك، إضافة إلى نهج (بوبيان) في الاستثمار في رأسماله البشري». من جانبها، قالت شريك أول الموارد البشرية في مجموعة الموارد البشرية في «بوبيان»، عهد بوحمد: «بنتهج البنك نهجاً خاصاً بدعم وتمكين المرأة في القيادة، إيماناً بدورها المحوري في تعزيز التنوع وترسيخ الشمول، مما يسهم في تحقيق التوازن والابتكار داخل بيئة العمل. كما يحرص (بوبيان) على توفير مناخ مؤسسي داعم يساهم المرأة على إبراز قدراتها القيادية والإبداعية، بما يتيح لها تحقيق طموحاتها المهنية والشخصية، في إطار التزام البنك بتطبيق الممارسات العالمية الرائدة للاستدامة المؤسسية».

وأكدت بوحمد أن الجلسات القادمة ستشهد توسعاً في المواضيع المطروحة، وورشاً تفاعلية تتنح للمشاركات الفرصة للتخاور مع خبراء مختصين في مساعدتهم على الموازنة بين الحياة الشخصية والمهنية، ليصبح هذا البرنامج نموذجاً يُحتذى في بيئات العمل الحديثة.



عهد بوحمد



عادل الحماد

في تقوية العلاقات، وفهم التصورات المختلفة، والتواصل والتفاعل بين الزميلات، حيث تسعى من هذه المبادرة إلى كسر وتغيير الصورة النمطية حول مفهوم التوازن، من خلال تقديم حلول واقعية وعملية للتعامل مع التحديات اليومية». وأوضح أن «البرنامج لا يقتصر على كونه برنامجاً حوارياً فحسب، بل يأتي كجزء من مبادرة داخلية أطلقناها في مجموعة الموارد البشرية تحت مظلة (بيئة عمل شاملة وداعمة)، والتي تركز على رؤية استراتيجية واضحة تهدف إلى تمكين المرأة داخل المؤسسة، سواء على المستوى المهني أو الإنساني، ليستمر البنك في هذا الإطار نحو تعزيز التواصل الداخلي بين الزميلات، وبناء شبكات دعم حقيقية تسهم في تهيئة بيئة عمل موحدة ومتكاملة ترتكز إلى التفاهم

بالنفس، واستعراض الاستراتيجيات الفعالة في تحقيق النجاح والتوازن المهنيين.

وبهذه المناسبة، قال المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في «بوبيان»، عادل الحماد: «يبدأ إيماننا الحقيقي بدور المرأة من دعمها داخلياً في المؤسسة، ليس بالفرص فحسب، بل أيضاً بالمساحات التي نعزز وجودها وتمنحها القوة لتوازن بين طموحها وحياتها، ليكون برنامج (ما بين الطموح والتوازن) انعكاساً حقيقياً لرؤية (بوبيان) الإنسانية، التي تضع الموظف أولاً».

وأضاف الحماد: «نعمل في (بوبيان) بصورة مستمرة على خلق ثقافة داخلية قائمة على التعاون والتنوع والتكامل، ومن هنا جاءت فكرة البرنامج كمنصة داخلية تقود الحوار وتبادل التجارب، بما يضمن بناء مجتمع وظيفي متكامل يسهم

في خطوة جديدة تؤكد التزام بنك بوبيان المتواصل ببناء بيئة عمل متكاملة تعزز الرقاه الوظيفي وتدعم تمكين المرأة، أطلق البنك أولى الجلسات النقاشية لبرنامج «ما بين الطموح والتوازن»، ضمن سلسلة من مبادراته الداخلية الشاملة الهادفة إلى توفير مساحات حرة للحوار والتواصل فيما بين الموظفات، ولتعزيز التفاهم والتقارب الاجتماعي في بيئة العمل.

وكانت أولى الجلسات الحوارية للبرنامج انطلقت بمشاركة مجموعة من المتحدثات في مجالات الصحة النفسية والتطوير الشخصي والمهني، وهن: فادية المرزوق من مؤسسة مركز نفس الصحي، وأمل البداد المدربة والاستشارية، وعريب الفوزان مدربة مهارات التواصل والقيادة.

ويتضمن البرنامج مجموعة من الحلقات النقاشية والجلسات الحوارية بمشاركة موظفات من مختلف الإدارات، يتبادلن خلالها تجاربهن المهنية والشخصية، ويتناولن شبل الإلهام لتحقيق الطموح المستقبلية، إلى جانب مناقشة آليات تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية.

وقد شهد اللقاء الأول تفاعلاً إيجابياً من المشاركات، حيث تم التطرق إلى العديد من المواضيع المهمة التي تواجه المرأة في بيئة العمل، وطريقة التعامل معها، إلى جانب مناقشة شبل صقل المهارات القيادية، وبناء وتعزيز الثقة

«المصارف» يشيد بدور المرأة الريادي في القطاع المصرفي

أكد في يوم المرأة الكويتية التزام البنوك بتمكينها ودعمها



يعقوب الرفاعي

البنء في صناعة القرار وتشكيل مستقبل القطاع المالي في الدولة.

وقد بلغ عدد الكويتيات العاملات بالقطاع المصرفي 4173 من إجمالي عدد العاملات بالقطاع والبالغ 4891، فيما بلغ عدد الكويتيات العاملات في البنوك الكويتية 4083 من إجمالي عدد النساء العاملات والبالغ 4776 بنهاية مارس 2025.

وأكد الرفاعي، في ختام تصريحه، أن تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها هو خيار استراتيجي لا غنى عنه لتحقيق التنمية الشاملة، «نحن في اتحاد مصارف الكويت نؤمن بأن الاستثمار في المرأة هو استثمار في نهضة الوطن، وسنواصل العمل جنباً إلى جنب مع تجاربهن المهنية والشخصية، لضمان استمرارية هذا النهج، بما يواكب أهداف (رؤية الكويت 2035)».

المؤسسات المصرفية على إطلاق العديد من المبادرات التي تعزز من حضور المرأة في المناصب القيادية، وتوفر لها فرص التطوير المهني والتدريب المستمر».

وأوضح الرفاعي أن هذا الالتزام المؤسسي انعكس بشكل واضح في البيانات الرسمية، حيث بلغت نسبة النساء الكويتيات العاملات بالقطاع المصرفي 85 في المئة من إجمالي النساء العاملات في القطاع، وقد بلغت هذه النسبة لدى البنوك الكويتية 86 في المئة، وفق الإحصائيات الفصلية الصادرة عن اتحاد مصارف الكويت بنهاية مارس 2025، وهو ما يعكس الثقة بإمكانات المرأة وقدرتها على الإسهام

بمناسبة يوم المرأة الكويتية، أكد الأمين العام لاتحاد مصارف الكويت، د. يعقوب الرفاعي، أن المرأة الكويتية كانت ولا تزال عنصراً أساسياً في مسيرة التنمية الوطنية، مشيداً بدورها المحوري في دعم الاقتصاد الوطني، خصوصاً بالقطاع المصرفي، الذي يشهد تميزاً واضحاً للكوادر النسائية على مختلف المستويات، والذي أتى تحقيقاً لتوجيهات بنك الكويت المركزي، بتعزيز تمكين المرأة ودعمها في جميع وحدات القطاع المصرفي.

وقال الرفاعي: «احتفالنا بيوم المرأة الكويتية هو احتفاء بطاقتها المتواصل، وإنجازاتها الملموسة، التي أثبتت من خلالها كفاءتها وجدارتها بمختلف المواقع. وفي القطاع المصرفي على وجه الخصوص تبرز المرأة الكويتية كشريك فاعل في التطوير والنمو المؤسسي».

وأضاف: «البنوك الكويتية أولت اهتماماً كبيراً بتمكين المرأة، من خلال تبني سياسات متقدمة تراعي مبدأ تكافؤ الفرص، وتوفير بيئة عمل مرنة ومحفزة تدعم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. كما حرصت

...و«التجاري» يشارك في المعرض



صادق العبدالله يتسلم تكريم البنك من إدارة جامعة الخليج

والتدريب للخريجين الكويتيين، حيث يستهدف البنك بناء وإعداد جيل من المصرفيين الشباب إيماناً منه بأهمية الاستثمار في العنصر البشري ودعم القادرة على العمل في القطاع المصرفي في إطار رسالة البنك الرامية إلى «بناء المستقبل معاً» وتحقيقاً لمبادئ الاستدامة وتمكين الشباب الكويتيين الطموحين المستقبلي.

في العمل بالقطاع المصرفي، ويوفر لهم فرص العمل المناسبة حسب تخصصاتهم الدراسية ومساعدتهم على البدء في مسيرة حياتهم العملية وتعريفهم بالقطاع المصرفي الذي يعتبر ضمن الركائز الأساسية لاقتصاد الدولة».

وأضاف أن «التجاري» يعتبر الشراكة مع الجامعات والمؤسسات التعليمية من الجوانب الهامة في سياسته التوظيفية، ويسعى دائماً إلى تقديم الدعم والمساعدة

وتأكيداً لدوره كمؤسسة مصرفية مسؤولة تحرص على توفير فرص العمل المناسبة للشباب الكويتيين الطموحين.

وبدوره، أعرب المدير العام لقطاع الموارد البشرية صادق العبدالله عن دعم البنك الدائم ومشاركته في المعارض الوظيفية التي تنظمها جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، قائلاً: «يسعى التجاري دوماً إلى استقطاب ودعم المواهب الوطنية الشابة الطموحة والراغبة

وفي هذا السياق، تأتي مشاركة البنك في معرض جامعة الخليج للفرص الوظيفية المقام في مقر الجامعة، وذلك ضمن مسؤوليته الاجتماعية

«الأهلي» راعٍ ذهبي لمعرض GUST الوظيفي



تكريم البنك في المعرض

الفعالة في مبادرات جامعية مماثلة، لماوكية اتجاهات التوظيف المتطورة، وفهم تطلعات الشباب الكويتي بشكل أفضل، بحيث يساهم التفاعل خلالها على مواكبة الاحتياجات المتطورة للخريجين، وإعداد خطة التوظيف في البنك وفقاً لذلك، وأثنت على جهود جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، وتوفير بيئة تشجع التعاون بين الطلاب وقادة القطاع الخاص، مما يعزز فرص العمل ويبني روابط إيجابية داخل سوق العمل.

المعرض الوظيفي الذي تنظمه جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، والذي يشكل منصة قيمة للتواصل مع الكفاءات الطموحة، وعرض فرص العمل المتاحة في البنك الأهلي الكويتي».

وأكدت الأربش أهمية مثل هذه الفعاليات في اكتشاف المواهب الشابة وتعزيز العلاقات بين المؤسسات الأكاديمية والقطاع الخاص، مضيفة: «تلعب المعارض الوظيفية دوراً حيوياً في استقطاب قادة المستقبل وزيادة الوعي برؤية البنك للنمو والتطوير»، وأشارت إلى النهج الاستراتيجي للبنك الأهلي الكويتي في رعاية المواهب المحلية، من خلال برامج تدريبية شاملة حضورياً و إلكترونياً، والتي تعزز التعلم المستمر والتقدم الوظيفي لفريق العمل. وشددت على عزم «الأهلي» المشاركة

أكد البنك الأهلي الكويتي التزامه بتمكين الشباب، وتوفير فرص العمل لهم، من خلال رعايته الذهبية للمعرض الوظيفي السنوي لجامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST)، وتعكس هذه الشراكة المستمرة مع الجامعة التزام البنك بدعم المبادرات التعليمية وفتح آفاق جديدة أمام الخريجين الكويتيين. وفي إطار مشاركته الفعالة في المعرض استقبال البنك الأهلي الكويتي الطلبة والخريجين في جناحه، حيث قدم موظفوه شرحاً حول آفاق العمل في مختلف إدارات وأقسام البنك، واجابوا على أسئلة حول التطوير المهني وثقافة العمل ومزايا الموظفين.

وصرحت المدير العامة لإدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأربش: «نفخر بمواصلة دعمنا

Kuwait oil price up \$1.16 to \$65.69 pb

KUWAIT CITY, May 14, (KUNA): The price of Kuwaiti oil went up by USD 1.16 to USD 65.69 per barrel on Tuesday as opposed to USD 64.53 pb last Friday, said the Kuwait Petroleum Corporation (KPC) on Wednesday.

At the global level, the price of the Brent crude went up by USD 1.67 to USD 66.63 per barrel, the same occurred to the West Texas Intermediate, which went up by USD 1.72 to USD 63.67 pb.

Business

As part of the Bank’s commitment to strengthening collaboration and team spirit among employees

National Bank of Kuwait’s Foreign Corporate, Oil & Trade Finance Group hosts Open Day to Foster Team Cohesion



Mr. Salah Al-Fulaij in the middle of the Foreign Corporate, Oil and Trade Finance Group.

KUWAIT CITY, May 14: As part of its ongoing commitment to fostering collaboration and reinforcing a strong sense of team spirit among its employees, the Foreign Corporate, Oil and Trade Finance Group at National Bank of Kuwait (NBK) organized a special Open Day, bringing together management and staff in a dynamic and celebratory setting. The event was held in the presence of Mr. Salah Al-Fulaij, Chief Executive Officer of NBK – Kuwait, and Mr. Pradeep Handa, Head of Foreign Corporate, Oil and Trade Finance Group. The Open Day featured a comprehensive and engaging program, it emphasized the important role each team member plays in driving the Group’s success and further strengthened their sense of responsibility and belonging. Furthermore, the Open Day was filled with a series of engaging, interactive activities designed to promote team bonding in a relaxed and enjoyable atmosphere. Employees participated in various competitions and events aimed

Handa:

- The Open Day reinforced both personal and professional connections among team members, strengthening their sense of belonging
- It underscored the Bank’s commitment to fostering a positive and engaging work environment that recognizes the human element as a core pillar of success and growth

at enhancing communication and collaboration. Commenting on the occasion, Mr. Pradeep Handa said: “At NBK, we firmly believe in promoting employee well-being—not only to support their mental,

physical, and financial health, but also to cultivate a motivated, engaged, and high-performing workforce. This approach reflects an organizational culture that promotes work-life balance, aligning with the Bank’s broader objectives to enhance employee satisfaction and overall well-being.” “Events like these offer a meaningful platform for colleagues from different departments to connect outside the formal work environment. They foster stronger personal and professional ties and contribute significantly to building a cohesive team culture,” he added. Mr. Handa emphasized that organizing such initiatives reflects NBK’s strategic focus on creating a positive and inspiring workplace—one that values people as a core pillar of success and growth. He reaffirmed the Bank’s intention to continue hosting similar events that reinforce internal bonds and contribute to cultivating a resilient, united corporate culture capable of meeting challenges and sustaining leadership in the banking sector.



Al-Fagaan, Almunayek, and Lewis in a group shot behind a Rolls-Royce engine.

Al-Fagaan: Boosting aircraft efficiency to match global aviation advancements

Kuwait Airways & Rolls-Royce to develop the operating system in aircraft engines

KUWAIT CITY, May 14: Kuwait Airways Chairman, Captain Abdulmohsen Salem Al-Fagaan, held a meeting with Rolls-Royce during a delegation visit to Derby, United Kingdom. The discussion focused on enhancing the operational systems and mechanisms of Kuwait Airways’ aircraft engines, as well as the latest developments regarding the rapid availability of engine spare parts. The meeting was attended by the Ambassador of the State of Kuwait to the United Kingdom, H.E. Bader Abdullah Almunayek, the Ambassador of the United Kingdom to the State of Kuwait, H.E. Belinda Lewis, Chief Customer Officer- Civil Aerospace at Rolls-Royce, Ewen McDonald, Airbus President for Africa & Middle East, Gabriel Semelas, and numerous officials from the participating companies. Kuwait Airways Chairman, Captain Abdulmohsen Salem Al-Fagaan stated that Kuwait Airways’ participation at the meeting reflects the company’s ongoing efforts to discuss enhancing the operational efficiency and performance of its aircraft. This initiative aims to keep pace with the advancements in the global air transport market and to reinforce the company’s role as a leading national carrier among other carriers in the region.

Al-Fagaan added, “The meeting included an agreement to support Kuwait Airways’ strategic objectives, including improving engine operations, increasing fuel efficiency, enhancing the maintenance plan, and ensuring optimal engine performance, reliability, and overall efficiency.” Al-Fagaan pointed out that this initiative comes within the framework of the support of the political leadership for the national carrier and the pursuit of its development, which contributes to strengthening the commercial aspects between Kuwait Airways, the national carrier and Rolls-Royce. Al-Fagaan concluded his statement by reaffirming Kuwait Airways’ commitment to enhancing and developing its fleet to meet the needs of its valued passengers. He also expressed his sincere thanks and appreciation to all partners for their continued support of Kuwait’s national carrier. On his part, Ewen McDonald, Chief Customer Officer - Civil Aerospace at Rolls-Royce, stated, “Rolls-Royce relationship with Kuwait Airways is marked by a spirit of collaboration and innovation. Kuwait Airways is a significant investor in the Rolls-Royce Trent 7000 engines, which has enhanced the durability and power of the engines.”

McDonald added, “Our shared objective of continuously improving performance is being delivered by partnership working and we were honoured to host our esteemed guests in Derby to discuss operational excellence, tour our facilities and introduce them to the people behind the scenes who help make it all happen.” It is worth noting that Kuwait Airways established in 1954, operates a modern and diverse fleet comprising the latest type of aircraft from the world’s leading manufacturers – Airbus and Boeing. The fleet is equipped with cutting-edge technology and advanced features that align with the best international aviation standards, including state-of-the-art inflight entertainment systems and designed seating specifications to ensure a comfortable and enjoyable travel experience. Kuwait Airways takes pride in employing some of the region’s most skilled and experienced professionals across various technical specializations, reflecting the airline’s commitment to operational excellence. In addition, Kuwait Airways strives to attain the highest levels of quality by assisting its valued customers and to develop the company’s operational system in line with the latest developments in the commercial air transport sector.

Under its CSR initiative stc collaborates Al-Amiri Hospital to strengthen visitors’ experience

KUWAIT CITY, May 14: Kuwait Telecommunications Company – stc, a world-class digital leader providing innovative services and platforms to customers, enabling the digital transformation in Kuwait, announced its collaboration with Al-Amiri Hospital to enhance the experience for hospital visitors. The collaboration comes as part of stc’s extensive corporate social responsibility (CSR) program, particularly focusing on healthcare, one of the program’s strategic pillars. As part of the initiative, stc will provide a range of televisions, display screens, and comfortable seating in patient rooms and wings at Al-Amiri Hospital. With a strategic focus set on supporting the healthcare sector in Kuwait, stc embarked on this initiative with its primary objective of elevating the visitors experience through modern devices and a welcoming ambience that puts hospital visitors more at ease as they seek treatment. The collaboration is part of stc’s broader approach to sustainable community engagement and its commitment to playing an active role in supporting national priorities. As part of this initiative, stc’s Public Relations team scheduled a visit to the hospital, where they were introduced to Dr. Mohammad Al Jarallah, Chief Medical Officer and Mr. Jassim Al Baroun, Head of the Public Relations at Al-Amiri Hospital, and several members of the hospital’s administration. During the visit, the team managed to view the current waiting rooms and various wings at the hospital to plan for the new items that will be added to each location. Commenting on the initiative, Ahmed Al Nowaibet, Director of Public Relations and Social Media at stc, said, “At stc, we actively seek opportunities to support the community through collaborative partnerships with government entities, particularly in areas that directly impact people’s well-being. Creating an environment where hospital visitors feel at ease is a fundamental part of delivering quality healthcare. Comfort plays a crucial role in the healing process and ensuring that hospital visitors are supported both physically and emotionally contributes to better outcomes and an overall improved experience during treatment.” He added, “Our collaboration with Al-Amiri Hospital reflects our commitment to support the healthcare sector in Kuwait, in addition to the various initiatives that we have launched in the past. Having said that, healthcare remains a strategic priority within our CSR program, and we take pride in contributing to national efforts that align with Kuwait’s vision for improved and accessible public services. As a pioneer in the private sector, stc will continue to participate in or introduce initiatives that serve the broader community and support sustainable development.”



Chief Medical Officer, Dr. Mohammad Al Jarallah, with members of the stc team.



Khalid Alshami receiving the awards.

From Global Finance magazine

KFH Capital wins awards for Best Investment Bank in Frontier Markets & Kuwait

KUWAIT CITY, May 14: KFH Capital, the investment arm of Kuwait Finance House Group, received the “Best Investment Bank in Frontier Markets” and “Best Investment Bank in Kuwait” awards from Global Finance magazine, acknowledging its strong standing, successes, and achievements. Global Finance, with input from industry experts, used a series of criteria to score and select winners. These criteria include market share, number and size of deals, service and advice,



Abdulaziz Nasser Al-Marzouq

structuring capabilities, efforts to address market conditions, innovation,

pricing, after-market performance of underwriting and market reputation. Vice President Investment Banking at KFH Capital, Khalid Alshami, received the awards at a special ceremony organized by Global Finance in London. These recent prestigious awards are an addition to KFH Capital’s established record of recognition. They also highlight the company’s success in upholding its esteemed position through its commitment to providing a comprehensive suite of best-in-class invest-

ment offerings, with strength in the arrangement and issuance of Sukuk. Meanwhile, the CEO of KFH Capital, Abdulaziz Nasser Al-Marzouq conveyed his gratitude to the KFH Capital team, underscoring that the awards are an impetus for further accomplishments. It serves to note that Global Finance, founded in 1987 and headquartered in New York, is recognized as an authoritative source in the realms of finance and business across more than 188 countries globally.

الخنه: بداية إيجابية رغم التحديات والتداعيات

"البيوت الاستثمارية": 3,15 مليون دينار أرباحاً خلال الربع الأول



عبدالرحمن الخنه

وأوضح الخنه أن التنوع في الخدمات واستثمارات الشركة وتوسعاتها المستمرة والإدارة الفاعلة للمخاطر والقراءة الواعية للتحديات والتقييم الدقيق للفرض تضع الشركة في مكانة جيدة تتيح لها تحقيق أرباح تشغيلية.

وكشف الخنه أن شركة مجموعة البيوت الاستثمارية القابضة عبر ذراعها التشغيلية بيت الموارد الكويتي لخدمات الموارد البشرية باتت تمثل عنواناً رئيسياً للريادة في تلبية متطلبات كبرى الكيانات عبر مجموعة من الحلول الشاملة والمبتكرة التي يتم تصميمها خصيصاً لمواكبة وتلبية احتياجات العملاء

المتغيرة .

وتابع الخنه موضحاً بأن النتائج الفصلية للفترة الأولى من العام الحالي جاءت انعكاساً وترجمة لجهود الشركة في المحافظة على تنمية الأعمال وتوسعة الأنشطة التشغيلية ومواجهة كافة التحديات في سبيل تحقيق أفضل الأرباح للمساهمين لضمان استدامة توزيعات نقدية مجزية تناسب تطلعات المستثمرين وأصحاب المصلحة.

وقال الخنه مريضون على تعزيز استثمارات الشركة وتنمية أصولها وفق رؤية استراتيجية تركز على أهداف واضحة أهمها تعزيز موقع الشركة كمزود رئيسي لحلول وخدمات الموارد البشرية لكبرى الكيانات المحلية والإقليمية والعالمية مع تنمية القطاعات الاستثمارية الأخرى .

وفتح الخنه بالتأكيد على أن مجموعة البيوت لا يزال لديها الكثير من التطلعات والإنجازات التي تسعى إلى تحقيقها وتحقيق المزيد من التوسعات سواء عبر استهداف أنشطة جديدة أو أسواق وأعدة أو جذب عملاء جدد لثقافة المستفيدين من خدمات الشركة .

حققت شركة مجموعة البيوت الاستثمارية القابضة أرباحاً صافية عن فترة الربع الأول من العام الحالي 2025 بلغت 3,15 مليون دينار كويتي بواقع 10,51 فلس للسهم، مقارنة مع 3,05 مليون دينار ونحو19,10 فلس للفترة المقابلة من العام الماضي 2024. ونمو في حقوق الملكية بنسبة 5,7٪ عن ديسمبر 2024.

ونمت الأرباح التشغيلية للشركة للفترة المنتهية في 31 مارس من العام الحالي بنسبة2٪ ما يعكس نمو أعمال الشركة واستقرار تدفقاتها من الأنشطة الرئيسية والأساسية التي تمثل مصادر الأمان والاستقرار لاستدامة الأداء المتنامي.

وتعليقاً على النتائج الإيجابية قال الرئيس التنفيذي لمجموعة البيوت الاستثمارية القابضة عبد الرحمن الخنه إن النتائج المالية الإيجابية التي بدأت بها "البيوت" العام الحالي تعكس نجاح استراتيجية الشركة المدعومة بأنشطة تشغيلية قوية ومصادر أرباح واضحة مستقرة ومستدامة وميزانية عمومية قوية تستند على مجموعة من الأصول المدرة والدفاعية وهو ما تؤكد إيجابية الأرباح

رغم التحديات والتداعيات. وأكد الخنه على أن انطلاقاً الشركة في بداية العام الحالي كانت تحدياً كبيراً في أن تحافظ على موصلة الأداء الجيد، وأن تبدأ الشركة العام المالي بنتائج إيجابية، حيث إن الربع الأول مثل أهمية قصوى وكان بمثابة اختبار ضغط حقيقي

لقياس قدرة الشركة وكفاءة استثماراتها وتنوع مصادر إيراداتها رغم كل الظروف المحيطة بالأسواق، وكذلك قياس جودة وأهمية الخدمات التي تقدمها المجموعة للعملاء وشركاء النجاح من المؤسسات والكيانات الكبرى في القطاعين الحكومي والخاص محلياً وإقليمياً وعالمياً.

أفضل بنك استثمارعالمي بالأسواق المبتدئة... والكويت

"بيتك كابيتال" تفوز بجائزتين من "غلوبل فايننس" العالمية



خالد الشامي، متسلماً للجوائز

عبدالعزیز ناصر المرزوق بخالص الشكر والتقدير لفرق عمل "بيتك كابيتال"، مؤكداً أن هذه الجوائز تعد بمثابة حافز للمزيد من الانجاز والنجاح.

الجدير بالذكر أن مجموعة "غلوبل فايننس"، قد تأسست عام 1987، وتتخذ من نيويورك مقراً لها، وتحظى بانتشار واسع في 188 دولة حول العالم، وتمتلك خبرة عريقة في الأسواق المالية العالمية. وتعد مجلة "غلوبل فايننس" مرجعاً في مجال الأخبار المتعلقة بقطاع المال والأعمال.

كابيتال"، خالد الشامي، وذلك خلال حفل خاص نظمته "غلوبل فايننس" في العاصمة البريطانية لندن.

كما تترى هذه الجوائز المرموقة السجل الحافل بالتقدير التي حازت عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذي استحقته عن جدارة نظراً لتميزها في تقديم مجموعة من أفضل المنتجات والخدمات الاستثمارية، وخاصة في مجال ترتيب وإصدار الصكوك .

وتقدم الرئيس التنفيذي في "بيتك كابيتال"



عبدالعزیز المرزوق

توجت "بيتك كابيتال" الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي بجائزتي "أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة" للعام 2025 و"أفضل بنك استثماري على مستوى دولة الكويت" من مجموعة "غلوبل فايننس" العالمية، وهو ما يعد تقديراً لمكانة مجموعة بيت التمويل

الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي تحققت. وقد اعتمدت "غلوبل فايننس" في منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك الصصة السوقية، وعدد وجمع الصفقات، والخدمات والمشورة التي تقوم بها، وقدراتها على الهيكل، والجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، والابتكار، والتسعير، وأداء

سوق ما بعد الاكتتابات وسمعة الشركة في السوق. وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة "بيتك

"الشركات الأجنبية" في البنك الوطني تنظم يوماً مفتوحاً للموظفين



صلاح الفليح يتوسط فريق مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية

راسداً بأهمية تعزيز رفاهية الموظفين، ليس فقط لضمان صحتهم النفسية والجسدية والمالية، بل أيضاً لدعم قوة عاملة مزدهرة، ومتحمسة، ومخلصة، حيث يعد هذا النهج ثقافة مؤسسية تعزز مفهوم التوازن بين العمل والحياة، بما يتماشى مع أهداف البنك

بتعزيز رضا الموظفين ورفاهيتهم". وأضاف هاندا، "تمثل هذه الفعاليات فرصة قيمة للموظفين من مختلف الإدارات للتلاقى والتواصل المباشر، بعيداً عن ضغوط العمل اليومية، مما يساهم في تعميق الروابط الشخصية والمهنية بين أعضاء الفريق الواحد، ويعزز شعور الانتماء لديهم". وأكد أن تنظيم هذا اليوم المفتوح يأتي في إطار حرص البنك على خلق بيئة عمل إيجابية ومحفزة، توهم بأهمية العنصر البشري كركيزة أساسية للنجاح والتطور، مشيراً إلى أن الوطني سيواصل تنظيم مثل هذه الفعاليات التي تعزز من الروابط بين أعضاء فريق العمل وتساهم في بناء ثقافة مؤسسية قوية ومتماسكة، قادرة على مواجهة التحديات وتحقيق الريادة في القطاع المصرفي.

يحرص بنك الكويت الوطني دائماً على تعزيز أواصر التعاون وروح الفريق الواحد بين موظفيه، وفي هذا الإطار نظمت مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية النفط والتمويل التجاري، يوماً مفتوحاً مميزاً جمع موظفي الإدارة في أجواء احتفالية وتفاعلية، بحضور الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني- الكويت صلاح الفليح، ورئيس الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية براديب هاندا.

وقد تضمن اليوم المفتوح برنامجاً غنياً ومتنوعاً كما تم تسليم الضوء على الدور الحيوي الذي يلعبه كل فرد في نجاح المجموعة، مما عزز من شعور الانتماء والمسؤولية لدى الجميع. ولم يخل اليوم المفتوح من الأنشطة الترفيهية والتفاعلية التي أضفت جواً من المرح والبهجة، حيث شارك الموظفون في مجموعة متنوعة من الفعاليات والمسابقات التي صممت خصيصاً لتعزيز التواصل والعمل. وبهذه المناسبة قال هاندا، "نؤمن في بنك الكويت الوطني إيماناً

"الأهلي" يدعم توظيف الشباب من خلال رعايته الذهبية لمعرض جامعة الخليج



تكريم البنك شعب المعرض

المستمر والتقدم الوظيفي لفريق العمل. وشددت على عزم البنك الأهلي الكويتي على المشاركة الفعالة في مبادرات جامعة مماثلة، لمواكبة اتجاهات التوظيف المتطورة، وفهم تطلعات الشباب الكويتي بشكل أفضل، بحيث يساعد التفاعل خلالها على مواكبة الاحتياجات المتطورة للرجعيين، وإعداد خطة التوظيف في البنك وفقاً لذلك". وأثنت الأريش في نهاية تصريحها على جهود جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، وتوفير بيئة تشجع التعاون بين الطلاب وقادة القطاع الخاص، مما يعزز فرص العمل ويبنى روابط إيجابية داخل سوق العمل.

الذي يشكل منصة قيّمة للتواصل مع الكفاءات الطموحة وعرض فرص العمل المتاحة في البنك الأهلي الكويتي". وأشارت إلى أهمية مثل هذه الفعاليات في اكتشاف المواهب الشابة وتعزيز العلاقات بين المؤسسات الأكاديمية والقطاع الخاص، مضيفة "تلعب المعارض الوظيفية دوراً حيوياً في استقطاب قادة المستقبل وزيادة الوعي بروية البنك للنمو والتطوير".

وأكدت الأريش النهج الاستراتيجي للبنك الأهلي الكويتي في رعاية المواهب المحلية من خلال برامج تدريبية شاملة حضورياً والكترونياً والتي تعزز التعلم



أفراح الأريش

ويهدف المناسبة، صرحت أفراح الأريش مديرة عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي، "نفخر بمواصلة دعمنا للمعرض الوظيفي الذي تنظمه جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا،

أكد البنك الأهلي الكويتي التزامه بتمكين الشباب وتوفير فرص العمل لهم، من خلال رعايته الذهبية للمعرض الوظيفي السنوي لجامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST). وتعكس هذه الشراكة المستمرة مع الجامعة التزام البنك بدعم المبادرات التعليمية وفتح آفاق جديدة أمام الخريجين الكويتيين.

وفي إطار مشاركته الفعالة بالمعرض استقبل البنك الأهلي الكويتي الطلبة والخريجين في جناحه، حيث قدّم موظفوه شرحاً حول آفاق العمل في مختلف إدارات وأقسام البنك، وأجابوا على أسئلة حول التطوير المهني وثقافة العمل ومزايا

"stc" تتعاون مع المستشفى الأميري لتحسين تجربة الزوار



رئيس الهيئة الطبية بالمستشفى الأميري الدكتور محمد الجارالله مع فريق stc

والأنحة المختلفة في المستشفى بما ساعد على التخطيط الجيد للتجهيزات الجديدة التي ستضاف إلى كل موقع. وتعليقاً على المبادرة، قال أحمد النوييت، مدير إدارة العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي في stc ، "نسعى جاهدين لاغتنام كل فرصة تسمح لنا بالمساهمة وتحقيق الشراكات المجتمعية و المرافق العامة، لذا نعمل على تنفيذ شراكات تعاونية مع مختلف الجهات الحكومية ومن القطاع الخاص، لا سيما في المجالات التي تؤثر بشكل مباشر على صحة وسلامة ورفاهية أفراد المجتمع".

وأضاف، نحرص على اغتنام كل فرصة تتيح لنا رد الجميل للمجتمع الكويتي، من خلال بناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، خصوصاً في المجالات التي تمس صحة وسلامة ورفاهية أفراد المجتمع بشكل مباشر وأشار النوييت، "يعدّ تهية بيئة يشعر فيها زوار المستشفى بالرأمة جزءاً أساسياً من تقديم رعاية صحية عالية الجودة. حيث تلعب الرأمة دوراً حاسماً في عملية الاستشفاء، وضمان دعم المرضى جسدياً ونفسياً بما يساهم في تحقيق نتائج أفضل وتجربة علاجية محسنة بشكل عام".

وأختتم النوييت، "يعكس تعاوننا مع مستشفى الأميري التزامنا بدعم قطاع الرعاية الصحية في الكويت، واستكمالاً للمبادرات المختلفة التي أطلقناها في مجال التمكين والتحول الرقمي.

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية stc، الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتقديم خدمات ومنصات مبتكرة للعملاء في الكويت، عن تعاونها مع مستشفى الأميري لتحسين تجربة زوار المستشفى. يأتي هذا التعاون في إطار برنامج stc الشامل للمسؤولية المجتمعية، الذي يركز بشكل خاص على دعم قطاع الرعاية الصحية، باعتباره إحدى الركائز الاستراتيجية. وفي إطار هذه المبادرة ساهمت الشركة بتوفير شاشات ذكية و مقاعد مريحة في الغرف والأنحة و مختلف مرافق المستشفى الأميري بما يساهم في تحسين تجربة النزلاء وزوار المستشفى. انطلاقاً من تركيزها الاستراتيجي على دعم قطاع الرعاية الصحية في الكويت، أطلقت stc هذه المبادرة بهدف رئيسي يتمثل في الارتقاء بتجربة زوار المستشفى من خلال توفير سبل الراحة من أحدث الأجهزة، فضلاً عن توفير رسائل توعوية من قبل إدار المستشفى الأميري. ويعدّ هذا التعاون جزءاً من نهج stc الأوسع نطاقاً في مجال تعزيز الاستدامة، والتزامها بدورها الفاعل في دعم الأولويات والاحتياجات الوطنية.

وقام فريق العلاقات العامة في stc بزيارة إلى المستشفى، حيث التقوا برئيس الهيئة الطبية بمستشفى الأميري الدكتور محمد الجارالله ، والسيد جاسم بارون رئيس العلاقات العامة في المستشفى الأميري وعدد من أعضاء إدارة المستشفى. وخلال الزيارة، تمكن الفريق من الاطلاع على وضع غرف الانتظار الحالية

النمسا: خطة تقشفية ضخمة بقيمة 15 مليار يورو

أعلن وزير المالية النمساوي ماركوس مارتر باور، أمس، عن خطة تقشفية ضخمة بقيمة 15 مليار يورو (16.8 مليار دولار) على مدى عامي 2025 و2026 بهدف تقليص العجز في موازنة الدولة وتقليل الإذاعة والتلفزيون النمساوي عن الوزير مارتر باور قوله أمام أعضاء البرلمان الإتحادي: إن الحزمة تتضمن مزيجاً من الزيادات في الضرائب الجماعية ورفع الرسوم على المصارف وشركات الطاقة.

من «غلوبل فايننس» العالمية وأفضل بنك استثماري في الكويت

«بيتك كابيتال» فازت بجائزتي أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة

«اتحاد المصارف» أشاد بدور المرأة الريادي في القطاع المصرفي



د. يعقوب الرفاعي

بمناسبة يوم المرأة الكويتية، أكد أمين عام اتحاد مصارف الكويت، أ.د. يعقوب السيد يوسف الرفاعي، أن المرأة الكويتية كانت ولا تزال عنصرًا أساسيًا في مسيرة التنمية الوطنية، مشيدًا بدورها المحوري في دعم الاقتصاد الوطني، خصوصًا في القطاع المصرفي، الذي يشهد تميزًا واضحًا للكوادر النسائية على مختلف المستويات، والذي أتى تحقيقًا لتوجيهات بنك الكويت المركزي التي توجه بتعزيز تمكين المرأة وتواجدها في جميع وحدات القطاع المصرفي.

وقال الرفاعي: إن احتفالنا بيوم المرأة الكويتية هو احتفاء بعباتها المتواصل، وإنجازاتها الملموسة التي أثبتت من خلالها المرأة الكويتية كفاءتها وجدارتها في مختلف المواقع. وفي القطاع المصرفي على وجه الخصوص تبرز المرأة الكويتية كشريك فاعل في التطوير

والتحول المؤسسي». وأضاف الرفاعي قائلاً: البنوك الكويتية أولت اهتمامًا بالغًا بتمكين المرأة، من خلال تبني سياسات متقدمة تراعي مبدأ تكافؤ الفرص، وتوفير بيئة عمل مرنة ومحفزة، تدعم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، كما حرصت المؤسسات المصرفية على إطلاق العديد من المبادرات التي تعزز من حضور المرأة في المناصب القيادية، وتوفر لها فرص التطوير

المهني والتدريب المستمر». وأوضح الرفاعي أن هذا الالتزام المؤسسي انعكس بشكل واضح في البيانات الرسمية، حيث بلغت نسبة النساء الكويتيات العاملات في القطاع المصرفي 85% من إجمالي النساء العاملات في القطاع، وقد بلغت هذه النسبة لدى البنوك الكويتية 86%. وذلك بحسب الإحصائيات الفصلية الصادرة عن اتحاد مصارف الكويت بنهاية مارس 2025 وهو ما يعكس الثقة بإمكانات المرأة وقدرتها على الإسهام البناء في صناعة القرار وتشكيل مستقبل القطاع المالي في الدولة. وقد بلغ أعداد النساء الكويتيات العاملات في القطاع المصرفي 4173 من إجمالي عدد النساء العاملات بالقطاع المصرفي والبالغ 4891، فيما بلغ أعداد النساء الكويتيات العاملات



خالد الشامي يتسلم الجائزة



عبد العزيز المرزوق

وخاصة في مجال ترتيب وإصدار الصكوك. وتقدم الرئيس التنفيذي في «بيتك كابيتال» عبدالعزيز ناصر المرزوق بخالص الشكر والتقدير لفرق عمل «بيتك كابيتال»، مؤكداً أن هذه الجوائز تعد بمخاطبة حافز للمزيد من الانجاز والنجاح. الجدير بالذكر أن مجموعة «غلوبل فايننس» قد تأسست عام 1987، وتتخذ من نيويورك مقراً لها، وتحظى بانتشار واسع في 188 دولة حول العالم، وتمتلك خبرة عريقة في الأسواق المالية العالمية. وتعد مجلة «غلوبل فايننس» مرجعاً في مجال الأخبار المتعلقة بقطاع المال والأعمال.

والجهود التي تقوم بها لمعالجة ظروف السوق، والابتكار، والتسعين، وأداء سوق ما بعد الاكتتابات وسمعة الشركة في السوق. وتسلم الجوائز نائب رئيس الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة «بيتك كابيتال»، خالد الشامي، وذلك خلال حفل خاص نظّمته «غلوبل فايننس» في العاصمة البريطانية لندن. كما تثنري هذه الجوائز المرموقة السجل الحافل بالتقدير التي حازت عليها الشركة من قبل، وتعكس نجاحها في الحفاظ على مركزها المرموق، والذي استحقته عن جدارة نظراً لتمييزها في تقديم مجموعة من أفضل المنتجات والخدمات الاستثمارية،

توجت «بيتك كابيتال» الذراع الاستثمارية لمجموعة بيت التمويل الكويتي بجائزتي «أفضل بنك استثمار عالمي في الأسواق المبتدئة» للعام 2025 و«أفضل بنك استثماري على مستوى دولة الكويت» من مجموعة «غلوبل فايننس» العالمية، وهو ما يعدّ تقديراً لمكانة مجموعة بيت التمويل الكويتي ونجاحاتها وإنجازاتها التي تحققت.

وقد اعتمدت «غلوبل فايننس» في منح هذه الجوائز على مدخلات خبراء الصناعة، والذين قاموا بتقييم عدة معايير بما في ذلك الحصة السوقية، وعدد وحجم الصفقات، والخدمات والمثورة التي تقوم بها، وقدراتها على الهيكلة،

«الكويتية» و«رولز رويس»..

لتطوير منظومة العمل في محركات الطائرات



صورة جماعية على هامش الزيارة

عقد رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط الجوية الكويتية الكابتن عبدالمحسن سالم الفقهان اجتماعاً مع شركة رولز رويس، على هامش زيارة وفد من الخطوط الجوية الكويتية لمدينة ديريبي في المملكة المتحدة، وذلك لبحث سبل تطوير وتعزيز منظومة وآلية العمل لمحركات طائرات الخطوط الجوية الكويتية بالإضافة إلى الوقوف على آخر المستجدات بشأن سرعة توفير قطع الغيار للمحركات.

وحضر الاجتماع سفير دولة الكويت لدى المملكة المتحدة بدر عبدالله المننيخ، وسفيرة المملكة المتحدة لدى دولة الكويت بليندا لويس، ورئيس موظفي خدمة العملاء في رولز رويس، إيوان مكدونالد، ورئيس شركة ايرباس في الشرق الأوسط وأفريقيا، غابريال سيمبلاس، وعدد من المسؤولين في الشركات المشاركة في

الاجتماع. وعلى هامش الاجتماع، قال رئيس مجلس الإدارة الكابتن عبدالمحسن الفقهان إن تواجد الخطوط الجوية الكويتية في هذا الاجتماع يأتي في إطار سعي الشركة لمناقشة رفع الكفاءة التشغيلية لطائرات الخطوط الجوية الكويتية وتحسين أدائها لمواكبة تطورات سوق النقل الجوي العالمي ولتعزيز دورها نقلاً وطنياً مهماً بين الشركات الأخرى في المنطقة. وأضاف الفقهان: «تخلل الاجتماع الاتفاق على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للخطوط الجوية الكويتية المتمثلة في تحسين عمليات محركاتها وزيادة كفاءة الوقود وتعزيز خطة الصيانة بالإضافة إلى منح المحركات الأداء الأمثل والموثوقية والفعالية». وأشار الفقهان إلى أن ذلك جاء في إطار دعم القيادة السياسية للناقل الوطني للبلاد والسعي وراء تطويره

الامر الذي يسهم بشكل كبير في تعزيز الجانب التجاري فيما بين الناقل الوطني وشركة رولز رويس.

واختتم الفقهان تصريحه بالتأكيد على حرص الخطوط الجوية الكويتية لتعزيز بنية أسطولها وتطويره بما يتناسب مع مسافري الشركة الكرام، متقدماً بجزيل الشكر ووافر الامتنان لجميع المعنيين لدعمهم الناقل الوطني لدولة الكويت. من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لخدمة العملاء في «رولز رويس»، إيوان مكدونالد: «تتميز علاقة رولز رويس مع شركة الخطوط الجوية الكويتية بالتعاون المشترك والابتكار، حيث تعد الخطوط الجوية الكويتية من أهم المستثمرين في محركات ترينت 7000 التابعة لرولز رويس، وذلك سعياً منها لتعزيز قوة محركاتها والحفاظ على تشغيلها لفترة طويلة.

«stc» تتعاون مع المستشفى

الأميري لتحسين تجربة زواره



رئيس الهيئة الطبية بالمستشفى الأميري محمد الجارالله مع فريق العمل

في دعم الأولويات والاحتياجات الوطنية. وفي إطار هذه المبادرة، قام فريق العلاقات العامة في stc بزيارة إلى المستشفى، حيث التقوا رئيس الهيئة الطبية بمستشفى الأميري الدكتور محمد الجارالله، والسيد جاسم بارون رئيس العلاقات العامة في المستشفى الأميري وعدد من أعضاء إدارة المستشفى، وخلال الزيارة، تمكن الفريق من الاطلاع على وضع غرف الانتظار الحالية والأجنحة المختلفة في المستشفى بما ساعد على التخطيط الجيد للتجهيزات الجديدة التي ستضاف إلى كل موقع. وتعليقاً على المبادرة، قال أحمد النوبيت، مدير إدارة العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي في stc: «نسعى جاهدين لاغتنام كل فرصة تسمح لنا بالمساهمة وتحقيق الشراكات المجتمعية والمرافق العامة، لذا نعمل على تنفيذ شراكات تعاونية مع مختلف الجهات الحكومية ومن القطاع الخاص، لا سيما في المجالات التي تؤثر بشكل مباشر في صحة وسلامة ورفاهية أفراد المجتمع».

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية stc، الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتقديم خدمات ومنصات مبتكرة للعملاء، في الكويت، عن تعاونها مع مستشفى الأميري لتحسين تجربة زواره. يأتي هذا التعاون في إطار برنامج stc الشامل للمسؤولية المجتمعية، الذي يركز بشكل خاص على دعم قطاع الرعاية الصحية، باعتباره إحدى الركائز الاستراتيجية. وفي إطار هذه المبادرة، ساهمت الشركة بتوفير شاشات ذكية ومقاعد مريحة في الغرف والأجنحة ومختلف مرافق المستشفى الأميري بما يسهم في تحسين تجربة النزلاء وزوار المستشفى. انطلاقاً من تركيزها الاستراتيجي على دعم قطاع الرعاية الصحية في الكويت، أطلقت stc هذه المبادرة بهدف رئيسي يتمثل في الارتقاء بتجربة زوار المستشفى من خلال توفير سبل الراحة من أحدث الأجهزة، فضلاً عن توفير رسائل توعوية من قبل إدار المستشفى الأميري. ويعد هذا التعاون جزءاً من نهج stc الأوسع نطاقاً في مجال تعزيز الاستدامة، والتزامها بدورها الفاعل

«زوهو» تعاونت مع جامعة الخليج لتزويد الطلاب بمهارات سوق العمل



جانب من توقيع إتفاقية الشراكة

الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في شركة زوهو: «نحن فخورون بالشراكة مع جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، لتمكين الجيل القادم من قادة الأعمال عبر تزويدهم بأحدث أدوات التكنولوجيا المتقدمة».

وأضاف: «من خلال دمج حلول زوهو في العملية الأكاديمية، لن يقتصر تعلم الطلاب على المفاهيم النظرية فقط، بل سيُتاح لهم أيضاً تطبيقها في بيئات عملية تحاكي الواقع، مما يمنحهم أفضلية حقيقية عند دخولهم سوق العمل. وتعكس مثل هذه الشراكات التزامنا الراسخ استراتيجيتنا القائمة على «النمو المحلي العابر للحدود»، والتي تركز على بناء علاقات متجدرة محلياً برؤية عالمية، بما يُهيئ أرضية خصبة لنمو زوهو المتواصل في الكويت، حيث نلمس إمكانات وأعدة لتحقيق تحول رقمي شامل ومستدام».

جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا. ومن خلال هذه المبادرة، سيحصل الطلاب على خبرة عملية طوال العام الدراسي باستخدام حزمة زوهو من المنتجات الأعلى مبيعاً، بما في ذلك «زوهو سي آر إم» Zoho CRM لقطاع الأعمال، و«زوهو بوكس» Zoho Books للخدمات المالية، و«زوهو كرياتور» Zoho Creator لتطوير التطبيقات المنخفضة التعقيد البرمجية، و«زوهو بيبول» Zoho People للموارد البشرية، بما يسهم في تهيئتهم لمطلوبات البيئة المهنية الرقمية السريعة التغير في عصرنا الحالي. وسيشارك الطلاب في تدريبات عملية تحاكي سيناريوهات واقعية في بيئة الأعمال، بما يُساعد على تنمية كفاءاتهم التقنية إلى جانب تعزيز مهاراتهم الشخصية، مثل التفكير التحليلي، وحل المشكلات، والعمل بروح الفريق. وبهذه المناسبة، قال ساران بي. باراماسيفام، المدير

أعلنت شركة زوهو عن شراكتها مع جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST)، بهدف تزويد طلاب إدارة الأعمال بإمكانيات الوصول إلى أدوات رقمية متقدمة، بما يعزز مهاراتهم الأساسية في مجالات المالية، والمحاسبة، والموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة الأعمال. وتم الإعلان عن هذه الشراكة على هامش فعالية «زوهوليكس الكويت» المؤتمر السنوي لمستخدمي زوهو، وذلك خلال مراسم توقيع أقيمت بحضور ساران بي. باراماسيفام، المدير الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في شركة زوهو، والدكتور جان بول م. أرناؤوط، عميد كلية إدارة الأعمال جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST). وتهدف هذه الشراكة لسد الفجوة بين التعليم الأكاديمي والتطبيقات الفعلية في سوق العمل، من خلال إدراج برامج زوهو ضمن المناهج الدراسية في